



Общество с ограниченной ответственностью «Клинский институт охраны и условий труда»
(ООО «КИОУТ»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «КИОУТ»


Е.Д. Сиволова
«25» января 2021 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации
«Обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда»

г. Москва
2021

Оглавление

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	3
1. Пояснительная записка.....	3
2. Базовые требования к содержанию Программы	3
3. Требования к результатам обучения.....	4
УЧЕБНЫЙ ПЛАН, УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ	
УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	5
РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ	8
УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	10
1. Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе.....	10
2. Нормативно правовые документы, используемые при изучении Программы	10
ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	13
1. Формы контроля знаний.....	13
2. Оценочные материалы	13
КАДРОВЫЕ УСЛОВИЯ	18

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1. Пояснительная записка

1.1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда» (далее – Программа) разработана в целях осуществления единой государственной политики, направленной на удовлетворение профессиональных потребностей специалистов в области охраны труда.

1.2. Целью реализации Программы является обеспечение формирования компетентности специалистов в области охраны труда по проведению специальной оценки условий труда.

1.3. Программа разработана, утверждена и реализована ООО «Клинский институт охраны и условий труда» (далее – организация, осуществляющая обучение) на основании положений Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Программа реализуется с применением различных образовательных моделей, в том числе, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

1.4. По результатам прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о порядке и особенностях процедуры проведения специальной оценки условий труда и навыки использования ее результатов в практической деятельности организации.

1.5. Организация, осуществляющая обучение, проводит обучение по Программе и имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности № 035550 от 27.10.2014 г., выданной Департаментом образования г. Москвы.

1.6. По завершении обучения по Программе проводится итоговая аттестация, и обучающимся выдаются удостоверения установленного образца.

2. Базовые требования к содержанию Программы

2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

– не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;

– соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическими методами решения задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом, учебно-тематическим планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы, оценка качества освоения программы и кадровые условия представлены в приложениях № 3, 4 и 5 соответственно.

3. Требования к результатам обучения

3.1. В результате освоения Программы слушатели должны знать:

- основные методы и средства обеспечения безопасности при проведении работ в области специальной оценки условий труда;
- требования, предъявляемые к рабочему месту;
- требования к средствам индивидуальной защиты.

3.2. В результате освоения Программы слушатели должны уметь:

- выбирать методы производства работ, обеспечивающие безопасные условия труда;
- проводить контроль средств индивидуальной защиты;
- способы оказания первой доврачебной помощи пострадавшим;
- организовать рабочее место с безопасными условиями труда;
- принимать меры по предотвращению травматизма и вреда здоровью.

3.3. В результате освоения дополнительной профессиональной программы слушатели должны обладать общими компетенциями (ОК), включающими в себя способность:

ОК 1. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения.

ОК 2. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК 3. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 4. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 5. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, гражданами.

3.4. В результате освоения образовательной программы слушатели должны обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

ПК 1. Способность использовать знания в области охраны труда в практической деятельности;

ПК 2. Способность обеспечивать законодательные требования при организации и проведении специальной оценки условий труда;

ПК 3. Способность применять алгоритмы контроля качества результатов оценки условий труда;

ПК 4. Способность применять знания требований законодательства в области охраны труда при использовании результатов проведения специальной оценки условий труда;

ПК 5. Способность использовать методы предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН, УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ
УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**

**дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда»**

Цель обучения – получение обучающимися необходимых знаний о процедуре проведения специальной оценки условий труда для практического применения ее результатов.

Категория слушателей: руководители и специалисты организаций.

Срок обучения – 24 академических часа.

Форма занятий – очно-заочная, в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий; заочная с применением электронного обучения.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование компонентов программы	Трудоемкость, ак. ч.				Форма контроля
		Всего	Лекции	Практические занятия / Самостоятельная работа	Контроль	
1	Раздел 1. Понятие «специальной оценки условий труда»	3	2	1		Тестирование
2	Раздел 2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда	8	6	2		Тестирование
3	Раздел 3. Проведение специальной оценки условий труда	7	6	1		Тестирование
4	Раздел 4. Применение результатов специальной оценки условий труда	5	5			Тестирование
5	Итоговая аттестация	1			1	Тестирование
	Итого:	24	19	4	1	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование компонентов программы	Трудоемкость, ак. ч.				Форма контроля
		Всего	Лекции	Практические занятия / Самостоятельная работа	Контроль	
1	Раздел 1. Понятие «специальной оценки условий труда»	3	2	1		
1.1	Современные подходы к оценке условий труда	3	2	1		Тестирование
2	Раздел 2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда	8	6	2		
2.1	Организация проведения специальной оценки условий труда	4	3	1		Тестирование
2.2	Субъекты специальной оценки условий труда	4	3	1		Тестирование
3	Раздел 3. Проведение специальной оценки условий труда	7	6	1		
3.1	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	1	1			Тестирование
3.2	Декларирование соответствия условий труда	1	1			Тестирование
3.3	Особенности организации работ при проведении измерений и исследований производственных факторов	5	4	1		Тестирование
4	Раздел 4. Применение результатов специальной оценки условий труда	5	5			
4.1	Результаты специальной оценки условий труда	3	3			Тестирование
4.2	Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	2	2			Тестирование
5	Итоговая аттестация	1			1	Тестирование
Итого:		24	19	4	1	

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование компонентов программы	Учебные дни (Д)			Итого, ак. ч.
		Д1	Д2	Д3	
1	Раздел 1. Понятие «специальной оценки условий труда»	3			3
2	Раздел 2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда	4	4		8
3	Раздел 3. Проведение специальной оценки условий труда	1	4	2	7
4	Раздел 4. Применение результатов специальной оценки условий труда			5	5
5	Итоговая аттестация			1	1
Всего академических часов		8	8	8	24

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда»

Раздел 1. Понятие «специальной оценки условий труда»

Модуль 1. Современные подходы к оценке условий труда

Тема 1.1. Причины реформирования системы оценки условий труда работников в Российской Федерации.

Тема 1.2. Отличия процедур специальной оценки условий труда и производственного контроля.

Тема 1.3. Отличия процедур специальной оценки условий труда и профессиональных рисков.

Тема 1.4. Роль специальной оценки условий труда в функционировании системы управления охраной труда.

Раздел 2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Модуль 2. Организация проведения специальной оценки условий труда

Тема 2.1. Подготовка организации к проведению специальной оценки условий труда.

Тема 2.2. Порядок проведения специальной оценки условий труда.

Тема 2.3. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Модуль 3. Субъекты специальной оценки условий труда

Тема 3.1. Права, обязанности и ответственность организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда.

Тема 3.2. Права, обязанности и ответственность работодателя.

Тема 3.3. Права и обязанности работников.

Раздел 3. Проведение специальной оценки условий труда

Модуль 4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Тема 4.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Значение процедуры и порядок ее проведения.

Модуль 5. Декларирование соответствия условий труда

Тема 5.1. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Модуль 6. Особенности организации работ при проведении измерений и исследований производственных факторов

- Тема 6.1. Проведение исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.
- Тема 6.2. Классификация условий труда.
- Тема 6.3. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты работников.
- Тема 6.4. Снижение класса (подкласса) условий труда при применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты.
- Тема 6.5. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.

Раздел 4. Применение результатов специальной оценки условий труда

Модуль 7. Результаты специальной оценки условий труда

- Тема 7.1. Оформление результатов специальной оценки условий труда.
- Тема 7.2. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.
- Тема 7.3. Автоматизированный контроль качества результатов специальной оценки условий труда.

Модуль 8. Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

- Тема 8.1. Применение результатов специальной оценки условий труда при установлении гарантий и компенсаций.
- Тема 8.2. Определение размеров дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе организации, оказывающей обучение

№ п/п	Наименование специализированных аудиторий с перечнем основного оборудования	Адрес	Форма владения
1.	Учебный класс, оснащенный следующим оборудованием: <ul style="list-style-type: none"> – Экран настенный 152*200 – 1 шт.; – Доска магнитно-маркерная – 1 шт.; – Столы – 6 шт.; – Стулья – 13 шт.; – Ноутбук – 2 шт.; – Принтер – 1 шт.; – Проектор – 1 шт. 	Московская область, г. Клин, ул. Дзержинского, д. 6а	Договор аренды № 7 от 01.06.2020

Реализация программы осуществляется в соответствии с формой обучения, в том числе, с применением различных образовательных моделей: дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Материалы для изучения размещены в сети Интернет на онлайн-платформе TrudExpert по адресу <http://edu.kiout.ru/> (далее – СДО). Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися учебных материалов с рабочих мест, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

Этапы формирования компетенций:

- формирование базы знаний (теоретические и лекционные материалы, нормативно-правовые документы, дополнительная литература, учебно-методическая помощь);
- проверка усвоения материала (промежуточный и итоговый контроль).

Учебно-методическая помощь обучающимся, оказывается, профессорско-преподавательским составом путем размещения на онлайн-платформе соответствующего Контента, а также в форме дистанционных индивидуальных и (или) групповых консультаций.

2. Нормативно правовые документы, используемые при изучении Программы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
3. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
4. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

5. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
6. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
7. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
11. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»;
12. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
13. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»;
14. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
15. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
16. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
17. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 30.07.2014) "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда";
18. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»;

19. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
20. Приказ Минтруда России от 25.07.2014 № 482 «Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»;
21. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
22. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
23. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
24. ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679);
25. ГОСТ 12.1.005-88 Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны;
26. ГОСТ 12.1.007-76 Система стандартов безопасности труда. Вредные вещества. Классификация. Общие требования безопасности;
27. ГОСТ 12.1.014-84 Система стандартов безопасности труда. Воздух рабочей зоны. Метод измерения концентраций вредных веществ индикаторными трубками;
28. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок";
29. СП 56.13330.2011. Свод правил. Производственные здания. Актуализированная редакция СНиП 31-03-2001 (утв. Приказом Минрегиона России от 30.12.2010 № 850);
30. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания" (вместе с "СанПиН 1.2.3685-21. Санитарные правила и нормы...").

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы контроля знаний

Промежуточная аттестация. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов по модулю предлагается пройти тест из 5-10 вопросов по освоенным темам. Тест считается успешно пройденным при проценте правильных ответов 60% и более. Количество попыток не ограничено.

Результаты теста учитываются при допуске к итоговой аттестации.

Результаты теста контролирует куратор, назначенный организатором обучения.

Итоговая аттестация. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме экзамена в режиме тестирования. Тест состоит из 25 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 90% правильных ответов. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе не менее 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По итогам рассмотрения результатов комиссия принимает решение об успешном прохождении слушателем обучения и выдаче удостоверения установленного образца.

2. Оценочные материалы

1. **Какими признаются условия труда в случае, если вредные и (или) опасные факторы на данном рабочем месте не идентифицированы?**
 - а) Оптимальными;
 - б) Допустимыми;
 - в) Вредными.

2. **Для каких целей из нижеперечисленных могут применяться результаты специальной оценки условий труда:**
 - а) Для наложения взысканий на работника;
 - б) Для установления дополнительного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
 - в) Для осуществления контроля за соблюдением положений дисциплинарного устава;
 - г) Для обоснования финансирования мероприятий по расширению производства.

3. **В отношении каких рабочих мест идентификация осуществляется?**
 - а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
 - б) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труд
 - в) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- г) рабочих мест, на которых работники пользуются электронно-вычислительной техникой.
- 4. Рабочее место — это:**
- а) место, где осуществляется деятельность;
 - б) место, где работник находится в течение 80% рабочего дня;
 - в) место, переданное в собственность работника;
 - г) место, где работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой.
- 5. Оценка параметров микроклимата проводится на основе измерений следующих показателей:**
- а) температура воздуха, относительная влажность, давление;
 - б) температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение;
 - в) температура воздуха, относительная влажность, скорость движения воздуха, ультрафиолетовое излучение.
- 6. Специальная оценка условий труда включает в себя:**
- а) оценку соответствия условий труда нормативам (гигиеническим нормативам);
 - б) оценку травмоопасности рабочих мест;
 - в) оценку соблюдения требований промышленной безопасности;
 - г) оценку обеспеченности работников СИЗ.
- 7. Кем устанавливаются конкретные размеры повышения оплаты труда?**
- а) Работником;
 - б) Представительным органом работников;
 - в) Федеральной службой по труду и занятости;
 - г) Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.
- 8. Сколько подклассов содержит вредный класс условий труда:**
- а) Пять;
 - б) Три;
 - в) Два;
 - г) Четыре.
- 9. Чем утверждается состав и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда?**
- а) Устным распоряжением работодателя;
 - б) Приказом работодателя;
 - в) Положением о комиссии по проведению специальной оценки условий труда организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - г) Предписанием Федеральной инспекции труда.
- 10. Какие сведения из нижеперечисленных НЕ вносятся в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда?**
- а) Идентификационный номер налогоплательщика;
 - б) Регистрационный номер записи в реестре организаций;
 - в) СНИЛС работников, занятых на рабочем месте, в отношении которых подана декларация;
 - г) Дата принятия решения об административном приостановлении деятельности организации и основание принятия такого решения.

11. **С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда?**
- а) один раз в год;
 - б) один раз в три года;
 - в) не реже чем один раз в пять лет;
 - г) не реже чем один раз в десять лет.
12. **Какое дополнительное образование должны иметь лица, претендующие на получение сертификата эксперта?**
- а) По программе, предусматривающей изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 16 часов;
 - б) По программе, предусматривающей изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 24 часа;
 - в) По программе, предусматривающей изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 40 часов;
 - г) По программе, предусматривающей изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа.
13. **В какой срок работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда?**
- а) не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
 - б) не позднее чем в течение тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
 - в) не позднее чем в течение двадцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
 - г) не позднее чем в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
14. **Что происходит в случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником произошел несчастный случай на производстве?**
- а) Проводится очередная специальная оценка условий труда;
 - б) Прекращается действие декларации; проводится внеплановая специальная оценка условий труда;
 - в) Декларация продолжает действовать; с работодателя взимается штраф;
 - г) В декларацию вносятся соответствующие отметки; проводится внеплановая специальная оценка условий труда.
15. **Минимальное количество экспертов в организации, претендующей на право проведения работ по специальной оценке условий труда, составляет:**
- а) 2;
 - б) 3;
 - в) 5;
 - г) 7.
16. **Что утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?**
- а) Бюджет на проведение специальной оценки условий труда;
 - б) Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда;
 - в) Перечень мероприятий по улучшению условий труда;

г) Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов.

17. Исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов осуществляются:

- а) Испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) Лицами, назначенными работодателем;
- в) Государственными инспекторами труда;
- г) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

18. Где устанавливаются размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда?

- а) В Трудовом Кодексе РФ;
- б) В Федеральном законе «О специальной оценке условий труда»;
- в) В Порядке предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- г) В Методике проведения специальной оценки условий труда.

19. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись:

- а) не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- б) в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда;
- в) не позднее чем тридцать рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- г) после проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

20. Какие сведения НЕ указываются в декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- а) фамилия, имя, отчество руководителя организации, от имени которой принимается декларация;
- б) фамилия, имя, отчество работника на рабочем месте, в отношении которого подается декларация;
- в) дата регистрации декларации;
- г) реквизиты заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

21. Имеет ли право работодатель привлекать несколько организаций, проводящих специальную оценку условий труда?

- а) Нет;
- б) Да;
- в) Да, если в одной из этих организаций работает менее 5 экспертов;
- г) Да, если в организации работодателя численность персонала более 1000 человек.

22. Что такое безопасные условия труда?

- а) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

- б) Условия труда, при которых работник чувствует себя комфортно;
- в) Условия труда, при которых работнику не требуются смывающие и (или) обезвреживающие средства;
- г) Условия труда, при которых не может произойти несчастный случай на производстве.

23. Число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда должно быть:

- а) Четным;
- б) Нечетным;
- в) Не имеет значения;
- г) Более 5 человек.

24. Кто осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

- а) Комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- б) Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) Работник на данном рабочем месте;
- г) Государственный инспектор труда.

25. Декларированию соответствия условий труда подлежат рабочие места, на которых:

- а) Никогда не было несчастных случаев;
- б) Отсутствует производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работником;
- в) Вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены или по результатам исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда признаны оптимальными или допустимыми;
- г) Заняты работники, обученные по охране труда.

КАДРОВЫЕ УСЛОВИЯ**Сведения о персональном составе педагогических работников организации, осуществляющей обучение**

№ п/п	ФИО	Информация об образовании	Занимаемая должность
1	Федоренко Ирина Борисовна	<ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по охране труда» 	Преподаватель
2	Миневич Наталья Борисовна	<ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование 	Преподаватель
3	Вихров Сергей Владимирович	<ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по охране труда» – Диплом о профессиональной переподготовке «Экология, охрана окружающей среды, экологическая безопасность» – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по управлению персоналом» 	Преподаватель
4	Дрожжин Михаил Сергеевич	<ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по управлению персоналом» – Диплом о профессиональной переподготовке «Экология, охрана окружающей среды, экологическая безопасность» – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по охране труда» 	Преподаватель

5	Полковников Борисович Михаил	<ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист испытательной лаборатории» 	Преподаватель
6	Баранов Дмитрий Юрьевич	<ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование 	Преподаватель по пожарной безопасности
7	Чефанова Оксана Алексеевна	<ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование 	Преподаватель
8	Лагуткина Татьяна Николаевна	<ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист испытательной лаборатории» 	Преподаватель

